

BEGROTING 2025 (EN MEERJARENPERSPECTIEF 2026-2028)



duo+

Definitief

Uitvoeringsorganisatie van en voor
Ouder-Amstel, Diemen en Uithoorn

4.4.6 Personeel en Organisatie

Mens en arbeid

De wereld om ons heen verandert snel. Het is belangrijk om onze organisatie daar goed op voor te bereiden. Dit betekent dat er andere competenties nodig zijn. Medewerkers moeten daarop getraind en opgeleid worden.

In het kader van professionele en persoonlijke ontwikkeling is in 2023 een samenwerking aangegaan met Studytube. Dit is een leerplatform dat de DUO-organisaties zal ondersteunen in de ontwikkeling van hun eigen medewerkers. In 2024 zal dit platform (onder de naam DUO-academie) geïmplementeerd worden. Ook biedt het leerplatform mogelijkheden die bijdragen aan een goed onboardingsproces, binden en boeien en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Aandacht voor het behouden wij onze medewerkers en hoe kunnen zij het werk langer op een gezonde en plezierige manier blijven doen blijft belangrijk. Soms betekent dit dat maatwerk- dan wel mobiliteitsoplossingen nodig zijn. Mobiliteit, talentmanagement en duurzame inzetbaarheid zijn bovendien middelen om het ziekteverzuim zo laag mogelijk te houden en belangrijke speerpunten in een strategisch personeelsbeleid. In 2024 en 2025 zal hier verder op ingezet gaan worden.

Op het gebied van werving & selectie is in 2023 gekozen voor een nieuwe W&S tool (ATS) en een eigen werken-bij website. Dit ter vervanging van Werken in het Westen. Behalve dat het ATS meer gebruiksvriendelijk is, biedt het de DUO-organisaties de mogelijkheid om hun eigen organisaties beter te profileren. Het ATS met een eigen werken-bij website zal begin 2024 in gebruik worden genomen.

De groei van de DUO-organisaties vraagt ook om meer inzet van de afdeling P&O en de voorspelling is dat dit de komende jaren zo blijft. Er zal op de adviesfuncties en op werving & selectie uitbreiding nodig zijn. Om bovendien te kunnen blijven voorzien in aantrekkelijk werkgeverschap, zal meer op opleiding en ontwikkeling ingezet moeten worden. Het uitbreiden van het team P&O met een opleidingsadviseur zal daarom gewenst zijn, ook om te voorzien in het onderhoud van de DUO-academie en het optimaal benutten.

Inclusie en diversiteit

Eén van de onderdelen binnen het werkgeverschap is het thema 'inclusiviteit', wat haar wettelijk kader kent in de wet Banenafpraak. Bij inclusief werkgeverschap staat gelijkwaardigheid en diversiteit voorop, ongeacht gender, afkomst, levensovertuiging, fysieke en mentale beperkingen.

De DUO-werkgevers hebben een gezamenlijke visie op inclusie en diversiteit vastgesteld. Vanaf juni 2023 heeft elke DUO-organisatie zelf de verantwoordelijkheid voor het verankeren van inclusie en diversiteit in de eigen organisatie en verder invulling te geven aan dit thema. Uiteraard blijft P&O in 2024 en 2025 beschikbaar om hierin te adviseren en mee te denken. P&O zal bijvoorbeeld ter ondersteuning een 'toolkit' voor de werkgevers ontwikkelen en jaarlijks monitoren hoe elke DUO-organisatie 'het doet'.

De Wet banenafpraak

De DUO-gemeenten en Duo+ hebben op grond van de Wet banenafpraak een verantwoordelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking te ondersteunen om aan het werk te komen. Hier liggen kansen in combinatie met het invullen van een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het invullen van de Wet banenafpraak maakt onderdeel uit inclusie en diversiteit en biedt daarmee ook kansen op talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Diversiteit binnen de organisatie draagt bij aan een dienstverlening die meer aansluit op de diverse behoeften van de inwoners, organisaties en bedrijven binnen de DUO-gemeenten.

Doorontwikkeling team P&O

Het transitieplan heeft haar finale vorm gekregen en is daarmee afgerond. In 2024 zal een evaluatie van het transitieplan worden aangeboden aan de DUO-werkgevers. Een gesprek over de uitgangspunten van de transitie en de verwachtingen voor de komende jaren zal de basis moeten vormen voor het teamplan voor 2024-2025. Organisatieontwikkeling is en blijft daarin geborgd en biedt ondersteuning bij de groei van de gemeente.

Nu de basis binnen het team is verstevigd, werkprocessen en functies efficiënter zijn ingericht, zullen nog meer verbeteringen doorgevoerd worden.